

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным  
программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на  
территории Ардатовского муниципального района на 2020 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
<b>1.</b>	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 29.05.2020	Приказ отдела по вопросам образования	Приказ отдела по вопросам образования
1.2.	Определение ответственных лиц из числа специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитете)	до 29.05.2020	Приказ отдела по вопросам образования	Приказ отдела по вопросам образования
1.3.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	до 03.06.2020	Руководители ОО, ОДО	Приказы общеобразовательных организаций
1.4.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в муниципалитете и в образовательных организациях	до 22.06.2020	Отдел по вопросам образования Кураторы внедрения	Дорожные карты

			ЦМН в ОО, ОДО	
1.5.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 22.06.2020	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Положения о программе наставничества
1.6.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 10.07.2020	Отдел по вопросам образования	Согласование (в рамках компетенции)
1.7.	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения ЦМН в муниципалитете	до 15.07.2020	Приказ отдела по вопросам образования	Приказ отдела по вопросам образования – основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
1.8.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: -сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; -назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; -назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; -планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; -утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 15.07.2020	Руководители ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Приказы общеобразовательных организаций
1.9.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в ЦМН.	до 15.07.2020	Отдел по вопросам образования ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Организационно-распорядительная документация
1.10.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году.	до 20.08.2020	ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Соглашения с организациями - партнерами
1.11.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России	до 20.08.2020	Отдел по вопросам образования, ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Методические рекомендации, Распорядительные акты

	от 25.12.2019 № Р-145			
1.12.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 20.08.2020	Отдел по вопросам образования, ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Распорядительные акты
<b>2.</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Информирование ОО, ОДО о внедрении целевой модели наставничества	21.05.2020	Отдел по вопросам образования	Информационные письма в ОО, ОДО
2.2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 01.08.2020	Отдел по вопросам образования, ОО, ОДО	Перечень партнерских организаций
2.3.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов.
2.4.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в

				данной, так и в иных образовательных организациях
2.5.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 15.08.2020	ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	август – декабрь 2020 г.	Отдел по вопросам образования, ОО, ОДО	Информационная кампания
2.7.	Популяризация ЦМН через региональные, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	август – декабрь 2020 г.	Отдел по вопросам образования, ОО, ОДО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
<b>3.</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1.	Организация муниципальных программ ППМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	по отдельному графику	Отдел по вопросам образования	Реализация муниципальных ППМ
3.2.	Обеспечение условий для обучения педагогических работников, наставников и кураторов по программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	в соответствии со сроками реализации программ	Отдел по вопросам образования, ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов
<b>4.</b>	<b>Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Большеболдинского муниципального района в 2020 г.</b>			
4.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	июнь – август 2020 г.	Руководители и кураторы внедрения ЦМН ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации – партнеры
4.2.	Формирование базы наставляемых в 2020 – 2021 учебном году	с 1 по 15 сентября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ОДО (в рамках компетенции)	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

4.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 – 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 – 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
4.4.	Обучение наставников	по отдельному графику	ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО ЦЭВДНО, ОУО	
4.5.	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ОДО (в рамках компетенции) и наставники	Реализация программ наставничества
4.6.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ОДО (в рамках компетенции) и наставники	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
<b>5.</b>	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Нижегородской области, а также лучших практик субъектов Российской Федерации</b>			
5.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2020	ОО, ОДО, организации – партнеры	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
5.2.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	ОО, ОДО, организации - партнеры	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5.3.	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями региональных	ноябрь – декабрь 2020 г.	ОО, ОДО, организации - партнеры	Выявление и распространение лучших

	организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества			наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
<b>6.</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
6.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь – декабрь 2020 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ОДО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ОДО	Внесены данные в формы ФСН
6.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь – декабрь 2020 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ОДО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
6.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в общеобразовательных организациях	сентябрь – декабрь 2020 г.	лицо, ответственное за внедрение ЦМН в муниципалитете	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО, ОДО
6.5.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
6.5.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО; организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.5.2.	Оценкамотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 г	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО; организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
<b>7.</b>	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			

7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
7.1.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	с 1 июня по 31 декабря 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО,	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и лицам, ответственным за внедрение ЦМН в муниципалитете
7.1.2.	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.		Лицо, ответственное за внедрение ЦМН в муниципалитете	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям УО, в РЦН и МОНиМП
7.2.	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
7.2.1.	на уровне муниципалитета	в течение всего периода внедрения ЦМН	Руководитель УО	Обеспечение условий реализации ЦМН

Принятые сокращения:

МОНиМП НО - министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

ОО – общеобразовательные организации

ОДО – организация дополнительного образования

ГБУДО ЦЭВД НО - Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования "Центр эстетического воспитания детей Нижегородской области"

ГБОУ ДПО НИРО - Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования"