

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ ДО ЦДОД
от 12.02.2021 года № 35/о.д.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования "Центр дополнительного образования детей" на 2021 год
(далее — ЦМН)**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа педагогических работников)	Баранова С.И.
Формирование базы наставников из числа педагогов	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Баранова С.И.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Баранова С.И.

Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 15.10.2021	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Баранова С.И.
Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Сформированы наставнические пары или группы	Лаунин Н.Г. Баранова С.И.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества	до 20.10.2021	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Баранова С.И.
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в соответствии со сроками реализации программы наставничества	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Баранова С.И.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	в соответствии со сроками реализации программы наставничества	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Баранова С.И.
Утверждение индивидуальных планов	в соответствии со сроками реализации программы наставничества	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Лаунин Н.Г.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Баранова С.И.
Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Подведены итоги работы в формате личной и групповой рефлексии. Проведено открытое публичное мероприятие.	Пяткина И.С.

Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	в течение всего периода	Программные, методические и дидактические материалы	Баранова С.И.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	январь 2021	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Баранова С.И.
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	до 20.12.2021	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. <p>Сборник размещен на информационных ресурсах организации http://cdod-ardatov.ucoz.ru/ https://vk.com/id4434495.</p> <p>Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</p>	Баранова С.И. Пяткина И.С.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, выбраны формы наставничества	Пяткина И.С.

наставников			
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Пяткина И.С.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Баранова С.И.
Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь - декабрь 2021	Реестр учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Баранова С.И.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 10 января 2022 года	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Баранова С.И.
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на ресурсах: http://cdod-ardatov.ucoz.ru/ https://vk.com/id4434495	Савенкова Ю.А.
Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО; проведены родительские собрания	Баранова С.И.
Управление реализацией Целевой модели наставничества			

Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Лаунин Н.Г.
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Баранова С.И.
Разработка дорожной карты на 2022 год	До 25.12.2021	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества на 2022 год	Лаунин Н.Г. Баранова С.И.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Лаунин Н.Г. Баранова С.И.