



**Администрация Ардатовского муниципального округа
Нижегородской области**

Управление образования

П Р И К А З

8 апреля 2025 г.

№ 128/2

р.п. Ардатов

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) развития
системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических
работников в Ардатовском муниципальном округе
Нижегородской области на 2025-2030 гг.**

На основании распоряжения Губернатора Нижегородской области от 24.03.2020 № 459-р "О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования" (далее – ЦМН) в целях обеспечения устойчивого развития института наставничества в образовательных организациях Ардатовского муниципального округа Нижегородской области

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории Ардатовского муниципального округа Нижегородской области на 2025-2030 гг. (далее-дорожная карта).

2. Утвердить планируемые показатели эффективности реализации (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях Ардатовского муниципального округа Нижегородской области.

3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию мероприятий Дорожной карты, достижение показателей эффективности на уровне не ниже целевого значения, утвержденного настоящим приказом.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования

Г.В.Бутова



**План мероприятий (дорожная карта)
развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников для
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным
общеобразовательным программам на территории Ардатовского муниципального округа Нижегородской
области на период 2025-2030 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат (вид документа)
1.	Организационные условия развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Ардатовского муниципального округа Нижегородской области (далее-округ)			
1.1.	Разработка "Плана мероприятий (дорожная карта) по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях округа на период 2025-2030 г.г.	май-июнь 2025 г.	УО	План мероприятий (дорожная карта), приказ УО
1.2.	Разработка "Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях округа"	август-сентябрь 2025г.	УО	Проект "Положения"
1.3.	Заседание кураторов по вопросам развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях округа	сентябрь 2025 г. (далее-по запросу)	УО Кураторы реализации ЦМН в ОО, ОДО	Протокол решения по итогам заседания
1.4.	Актуализация списка образовательных организаций, реализующих (целевую модель) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях округа	сентябрь 2025 г. (далее-ежегодно по запросу)	УО, ОО, ОДО	Письмо УО
1.5.	Актуализация кандидатуры «муниципального» куратора развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников в округе	сентябрь 2025 г. (далее-ежегодно по запросу)	УО	Письмо УО

1.6.	Актуализация списка наставников из числа обучающихся, педагогических работников, выпускников школ, студентов, представителей родительской общественности и работодателей в образовательных организациях округа	сентябрь 2025 г. (далее-ежегодно по запросу)	УО, ОО, ОДО	Письмо УО
1.7.	Актуализация списка наставляемых из числа обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях округа	сентябрь 2025 г. (далее-ежегодно по запросу)	УО, ОО, ОДО	Письмо УО
1.8.	Актуализация списка партнерских организаций, участвующих в развитии системы наставничества обучающихся и педагогических работников на территории округа	октябрь 2025 г. (далее-ежегодно по запросу)	УО, ОО, ОДО	Письмо УО
1.9.	Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, научно-методических ресурсов и кадрового потенциала для развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях округа	в течении всего периода реализации	УО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
1.10.	Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся проявивших выдающиеся способности, обучающиеся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) на территории округа	в течении всего периода реализации	УО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
2.	Нормативно-методическое сопровождение развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций на территории Ардатовского муниципального округа Нижегородской области (далее-округ)			
2.1.	Разработка программы "Развитие системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в образовательных организациях округа"	май-июнь 2025г.	УО, ОО, ОДО	Программа "Развитие системы наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в образовательных организациях округа"
2.2.	Разработка "Плана мероприятий (дорожная карта) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период	май-июнь 2025г.	ОО, ОО, ОДО	План мероприятий (дорожная карта) по развитию системы наставничества обучающихся

	2025-2030 гг. в образовательных организациях округа"			и педагогических работников на период 2025-2030 гг. в образовательных организациях
2.3.	Разработка "Положение о реализации (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях округа на период с 2025 по 2030 гг.", включая разделы: - информационное сопровождение; - методическое сопровождение; - мониторинг.	май-июнь 2025г.	ОО, ОО, ОДО	Положение о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях округа
2.4.	Формирование базы лучших муниципальных практик и программ наставничества	декабрь 2025г. (далее-ежегодно по запросу)	УО ОО, ОДО	База лучших муниципальных практик и программ наставничества
3.	Ключевые мероприятия по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях на территории Ардатовского муниципального округа Нижегородской области			
3.1.	Участие в акции, посвященной Дню наставника в образовательных организациях округа	март 2025г. (далее-ежегодно)	УО ОО, ОДО	Проведение мероприятия
3.2.	Участие в межрегиональном конкурсе "Наставник года"	август-октябрь 2025г.	МОиН НО РНЦ ОО, ОДО	Проведение мероприятия
3.3.	Участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования "Сердце отдаю детям" с номинацией "Наставничество в дополнительном образовании"	сентябрь- ноябрь 2025г.	УО ОДО	Проведение мероприятия
3.4.	Организация обучения кураторов развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций округа	октябрь-декабрь 2025г. (далее-ежегодно по запросу)	МОиМП НО РНЦ НЦ "Сфера" НИРО ОО, ОДО	МОиН НО обучающие семинары, мероприятия
3.5.	Направление на курсы повышения квалификации кураторов развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций округа	По отдельному плану	НИРО РНЦ УО	МОиН НО Курсы повышения квалификации
3.6.	Заседание рабочей группы по вопросам развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций на территории округа	По запросу в течение всего периода реализации	МОиНО НО РНЦ НИРО	Протокол по итогам заседания
3.7.	Организация образовательных мероприятий с привлечением специалистов РНЦ для участников системы наставничества образовательных организаций округа	По запросу в течение всего периода реализации	РНЦ УО	Проведение мероприятия

4.	Информационно-аналитическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Ардатовского муниципального округа Нижегородской области			
4.1.	Реализация "муниципального" медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: - информационные ресурсы в открытой сети Интернет организаторов и партнеров; - открытые официальные группы образовательных организаций в социальных сетях ВКонтакте, платформы Сферум; - ведение раздела Наставничество на сайтах образовательных организаций.	в течении всего периода реализации	УО ОО, ОДО организации-партнеры	Приказ о реализации медиаплана
4.2.	Подготовка предложений по совершенствованию муниципальной системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников	в течении всего периода реализации	УО	Письмо
4.3.	Формирование "муниципальной" базы "наставников" из числа обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, партнеров, а также лучших наставнических практик	в течении всего периода реализации	Кураторы развития системы наставничества ОО, ОДО (в рамках компетенции)	Актуальная база наставников
4.4	Формирование единой "муниципальной" базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	в течении всего периода реализации	Куратор развития системы наставничества ОО, ОДО (в рамках компетенции)	"Муниципальная" база программ
4.5.	Администрирование наставников на платформе "Добро.рф" (процедура зачисления добровольческих часов за наставничество)	в течении всего периода реализации	Куратор развития системы наставничества РНЦ	Информационное сопровождение наставников для работы на платформе
4.6.	Осуществление муниципального мониторинга развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций округа	май-декабрь 2025г.	РНЦ УО	Письмо УО о проведении мониторинговых кампаний

Принятые сокращения:

МОиН НО - министерство образования и науки Нижегородской области

УО- управление образования администрации Ардатовского муниципального округа Нижегородской области

ОО – образовательные организации Ардатовского муниципального округа Нижегородской области

ОДО – организации дополнительного образования Ардатовского муниципального округа Нижегородской области

ГБУ ДО РНЦ "Сфера"- региональный наставнический центр Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования "Нижегородский центр развития воспитания детей и молодежи "Сфера"

ГБОУ ДПО НИРО - Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования"

Планируемые показатели эффективности реализации (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях Ардатовского муниципального округа Нижегородской области в период 2025-2030гг.

№ п/п	Наименование показателя	Целевое значение показателя*
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Ардатовском муниципальном округе Нижегородской области (далее- округ)</i>	15
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в округе)</i>	15**
3	Доля педагогических работников (в том числе молодых специалистов, имеющих стаж работы до трех лет), вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника обучающихся и педагогических работников, к общему количеству учителей, проживающих в округе)</i>	15**
4	Доля педагогических работников, обладающих компетенциями по оказанию поддержки обучающимся в условиях трудной жизненной ситуации, % <i>(отношение количества педагогических работников, обладающих знаниями, навыками и готовностью к оказанию психолого-педагогической помощи обучающимся, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, к общему количеству педагогических работников, осуществляющих профессиональную деятельность в образовательных организациях округа))</i>	15**
5	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, принявших участие в программах наставничества, реализуемых во взаимодействии с предприятиями (организациями), %	

	<i>(отношение количества детей, вовлеченных в программы наставничества, реализуемые при участии предприятий (организаций), к общему числу участников программ наставничества, реализуемых в округе)</i>	15**
6	Доля общеобразовательных организаций, принимающих участие в программах и мероприятиях по развитию наставничества на разных уровнях, % <i>(отношение количества общеобразовательных организаций, обучающиеся и педагогические работники которых приняли участие в программах и мероприятиях по развитию системы наставничества на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, к общему количеству общеобразовательных организаций, функционирующих в округе)</i>	15
7	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в округе)</i>	85
8	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в округе)</i>	85

* подлежит ежегодной оценке по результатам реализации

** достижение целевого значения показателя предполагает обязательную регистрацию участников программ наставничества на платформе "Добро.рф" (<http://dobro.ru>)